

**KOMISIONI QENDROR I ZGJEDHJEVE**

KOMISIONERI SHTETËROR I ZGJEDHJEVE

**Drejtoria e Koordinimit dhe Administrimit të Burimeve Njerëzore**

**NJOFTIM**

**PËR POZICION TË LIRË PUNE**

**DREJTOR I PËRGJITHSHËM NË DREJTORINË E PËRGJITHSHME TË MENAXHIMIT ZGJEDHOR NË KOMISIONIN QENDROR TË ZGJEDHJEVE**

**PROCEDURA E PRANIMIT NË KATEGORINË E NIVELIT TË LARTË DREJTUES.**

Në zbatim të nenit 32, të ligjit nr.152 datë 30.05.2013 “Për nëpunësin civil”, i ndryshuar, të kreut VIII të vendimit nr. 118, datë 05.03.2014 Këshillit të Ministrave “Për procedurat e emërimit, rekrutimit, menaxhimit dhe përfundimit të marrëdhënies në shërbimin civil të nëpunësve civilë të nivelit të lartë drejtues dhe të anëtarëve të TND-së” i ndryshuar, Komisioni Qendror i Zgjedhjeve, njofton se:

Në Administratën e KQZ-së ka 1(një) vend të lirë pune në pozicionin, Drejtor i Përgjithshëm, në Drejtorinë e Përgjithshme të Menaxhimit Zgjedhor në Komisionin Qendror të Zgjedhjeve. Kategoria e pagës I-4.

**Afati për dorëzimin e dokumentave: 10.09.2025**

**Përshkrimi i përgjithshëm i punës (detyrat kryesore) për këtë pozicion janë:**

1. Bashkërendon punën me njesitë përgjegjëse për sigurimin i zhvillimit të zgjedhjeve sipas standarteve të përcaktuara në Kushtetutë, Kodin Zgjedhor dhe ligje të veçantë.
2. Bashkëpunon me njesinë përgjegjëse për ndjekjen, koordinimin dhe monitorimin e ecurisë së politikave dhe programeve që kanë të bëjnë me krijimin e bazave të të dhënave të informacionit zgjedhor, si dhe gadishmërisë e sigurisë teknike të sistemit informatik të KQZ-së.
3. Bashkëpunon me njesinë përgjegjëse për hartimin, koordinimin, informimin dhe monitorimin e ecurisë së politikave dhe programeve që kanë të bëjnë me krijimin dhe administrimin për përgatitjen e kushteve dhe zbatimin e masave që mundësojnë votimin e zgjedhësve nga jashtë vendit.
4. Siguron zbatimin e Kodit Zgjedhor, Ligjin “Për financimin e Partive Politike”, të ligjit 138/2015 “Për garantimin e integritetit të personave që zgjidhen, emërohen ose ushtrojnë funksione publike”, administrimin e të dhënave, ligjeve të tjera si dhe akteve nënligjore të nxjerra në bazë dhe për zbatim, në funksion të realizimit të zgjedhjeve sipas starndarteve.
5. Drejtori i Përgjithshëm mbikëqyr dhe monitoron realizimin e detyrave të Drejtorive në përbërje të drejtorisë së Përgjithshme të Menaxhimit Zgjedhor si dhe koordinon bashkëveprimin me njësi të drejtorisë për çështje që kërkojnë bashkëpunim.
6. Kryen çdo detyrë tjetër të ngarkuar nga eprori apo të parashkuar në aktet e brendshme të miratuara për institucionin.

**Kërkesat e përgjithshme për pranimin në shërbimin civil:**

a) të jetë shtetas shqiptar;

b) të ketë zotësi të plotë për të vepruar;

c) të zotërojë gjuhën shqipe, të shkruar dhe të folur;

ç) të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;

d) të mos jetë i dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo për kryerjen e një kundërvajtjeje penale me dashje;

dh) ndaj tij të mos jetë marrë masa disiplinore e largimit nga shërbimi civil, që nuk është shuar sipas këtij ligji;

**Kushtet minimale që duhet të plotësojë kandidati për këtë procedurë janë**:

a)të jetë nëpunës civil i konfirmuar, brenda së njëjtës kategori (ose të një kategorie më të ulët, nivel i mesëm drejtues);

b) të mos ketë masë disiplinore në fuqi (të vërtetuar me një dokument nga institucioni);

c)të ketë, të paktën, vlerësimin e fundit “Mirë” apo “Shumë mirë”;

**Kërkesat e veçanta për këtë vend pune janë;**

1. Të zotërojë diplomë të nivelit “Master Shkencor” apo “Master profesional” të përfituar në fund të studimeve të ciklit të dytë me 120 kredite dhe me kohëzgjatje normale 2 (dy) vite akademike”, ose të barasvlershme me to, sipas legjislacionit të arsimit të lartë në Shkenca Juridike, Ekonomike, Informatike, Inxhinierike, Shoqërore.
2. Të disponojë dëshmi/certifikatë dhe të flasë e të shkruajë një gjuhë të BE, avantazh anglisht.

**Për kandidatët nëpunës civil, të nivelit të mesëm drejtues:**

* Të kenë mbi 1 (një) vit eksperiencë pune, si nëpunës civil në nivelin e mesëm drejtues ose në pozicione të barazvlefshme.

**Për kandidatët nëpunës civil, nivelit të lartë drejtues:**

* Të kenë mbi 1 (një) vit eksperiencë pune, si nëpunës civil në nivelin e lartë drejtues ose në pozicione të barazvlefshme.

**Kandidatët do të vlerësohen për njohuritë e tyre në këto fusha:**

1. Njohuri mbi Kushtetutën e Republikës së Shqipërisë;
2. Njohuri mbi ligjin nr. 10019, datë 28.12.2008, “Kodi Zgjedhor i Republikës së Shqipërisë: i ndryshuar;
3. Njohuri mbi ligjin nr. 44/2015 “Kodi i Procedurave Administrative i Republikës së Shqipërisë”;
4. Njohuri mbi ligjin nr. 119/2014, “Për të drejtën e informimit”;
5. Njohuri mbi ligjin nr. 90/2012, “Për administrimin dhe funksionimin e administratës shtetërore”
6. Njohuri mbi ligjin nr. 152/2013 “Për nëpunësin civil ”i ndryshuar ;
7. Njohuri mbi ligjin nr. 913, datë 08.09.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike”;
8. Njohuri mbi ligjin nr. 9936, datë 26.6.2008, “Për menaxhimin e sistemit buxhetor në Republikën e Shqipërisë”, i ndryshuar.
9. Njohuri mbi ligjin nr. 10 296, datë 8.7.2010 “Për menaxhimin financiar dhe kontrollin”;
10. [Njohuri mbi vendimin nr. 21, datë 26.02.2024 të Komisionerit Shtetëror të Zgjedhjeve "Për miratimin e rregullores për organizimin dhe funksionimin e brendshëm të Komisionit Qendor të Zgjedhjeve”.](https://www.akshi.gov.al/Legjislacioni/vkm_nr_710_per_krijimin_dhe_funksionimin_e_sistemeve.pdf)

**Kandidati duhet të dërgojë me postë ose dorazi në një zarf të mbyllur, në zyrën e Protokollit të KQZ-së, dokumentet e dosjes së tij personale:**

**Të gjitha grupet e kandidatëve si më sipër duhet të dorëzojnë dokumentacionin si më poshtë:**

1. Letër motivimi për aplikim në vendin vakant;
2. Një kopje të jetëshkrimit (C.V);
3. Fotokopje e diplomës nëse aplikanti disponon një diplomë të një universiteti të huaj, atëherë ai duhet ta ketë të njehësuar atë pranë ministrisë përgjegjëse për arsimin;
4. Fotokopje e listës së notave nëse ka një diplomë dhe listë notash, të ndryshme me vlerësimin e njohur në Shtetin Shqiptar, atëherë aplikanti duhet ta ketë të konvertuar atë sipas sistemit shqiptar;
5. Fotokopje të librezës së punës (të gjitha faqet që vërtetojnë përvojën në punë);
6. Vërtetim i gjendjes gjyqësore;
7. Vërtetim të gjendjes shëndetësore;
8. Çertifikata të kualifikimeve, trajnimeve të ndryshme;
9. Çdo dokumentacion tjetër që vërteton trajnimet, kualifikimet, arsimim shtesë, vlerësimet pozitive apo të tjera të përmendura në jetëshkrimin tuaj.
10. Fotokopje e letërnjoftimit (ID-së);
11. Aktin e deklarimit të statusit të nëpunësit civil të nivelit të mesëm drejtues (për kandidatët në shërbimin civil);
12. Formularin e vlerësimit të punës për periudhën Janar -Qershor për vitin 2025 (për kandidatët në shërbimin civil);
13. Vërtetim nga punëdhënësi i fundit, që aplikanti nuk ka masë disiplinore në fuqi.

Aplikimi dhe dorëzimi i të gjitha dokumentave të cituara më sipër, do të bëhet duke dorëzuar me postë ose fizikisht në mjediset e Komisionit Qendrot të Zgjedhjeve brenda datës **10.09.2025.**

Në datën **18.09.2025** brenda 10 (dhjetë) ditëve nga data e afatit të fundit të dorëzimit të dokumentacionit do të shpallet lista e aplikuesve që plotësojnë kriteret specifike për t’iu nënshtruar konkursit, në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”, në faqen zyrtare të KQZ-së dhe në stendën e informimit të publikut.

Kandidatët e skualifikuar do të njoftohen individualisht nga njesia përgjegjëse për shkaqet e moskualifikimit, në të njëjtën ditë me shpalljen e listës së verifikimit paraprak.

Kandidatët e pakualifikuar paraqesin ankesat me shkrim pranë njesisë përgjegjëse, brenda 5 ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual dhe ankuesi merr përgjigje brenda 2 ditëve kalendarike nga data e depozitimit të saj.

**TESTIMI ME SHKRIM DHE INTERVISTA E STRUKTURUAR ME GOJË DO TË ZHVILLOHET NË KQZ NË DATËN 14.10.2025 ORA 10-00**

**Mënyra e vlerësimit të Kandidatëve;**

Kandidatët do të vlerësohen nga **Komiteti i Përhershëm i Pranimit**.

Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatit është 100, të cilat ndahen përkatësisht:

Vlerësimin e jetëshkrimit të kandidatëve, që përfshin në vlerësimin e arsimit, ekperiencës dhe trajnimeve të lidhura me fushën, sidhe vlerësimet e arritjeve vjetore, 10 pikë;

Testim me shkrim, 40 pikë;

Intervistën e strukturuar me gojë, 50 pikë.

Pas zhvillimit të testimit me shkrim kandidatët do të njoftohen individualisht nëpërmjet njësisë përgjegjëse në lidhje me datën dhe orën e zhvillimit të intervistës së strukturuar me gojë.

KKP-ja shpall listën e kandidatëve fitues të renditur me mbi 70 pikë dhe renditjen e tyre duke filluar nga ai me më shumë pikë.

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk janë shpallur fitues do të njoftohen nga njësia përgjegjëse.

Vendimi merret jo më vonë se 48 (dyzet e tetë) orë nga përfundimi i procedurës së konkurrimit.

Lista e fituesve e përbërë nga kandidatët që kanë grumbulluar mbi 70 pikë, të renditur duke filluar nga ai me më shumë pikë dhe brenda numrit të pozicioneve për të cilat konkurrohet, do të shpallet në faqen e internetit [www.kqz.gov.al](http://www.kqz.gov.al), dhe në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”.

Ankesat nga kandidatët për rezultatin e pikëve, paraqiten me shkrim në KPP, brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data e njoftimit individual dhe ankuesi merr përgjigje brenda 5 (pesë) ditëve kalendarike nga data e depozitimit të saj.

Për një informacion të mëtejshëm, mund të kontaktoni në adresën e Komisionit Qendror të Zgjedhjeve, Rruga“Ibrahim Rugova”,Nr.4, Tiranë si dhe të konsultoni faqen zyrtare në internet [www.kqz.gov.al](http://www.kqz.gov.al).

Drejtoria e Burimeve Njerëzore dhe Shërbimeve Mbështetëse