 R E P B L I K A E S H Q I P Ë R I S Ë

B A S H K I A P O L I Ç A N

DREJTORIA E BURIMEVE NJERËZORE DHE SHËRBIMEVE PUBLIKE

***NJOFTIM***

***PËR VENDE TË LIRA PUNE PËR RIKTHIM DHE PRANIMIN NË***

***NIVELIN BAZË NË SHËRBIMIN E MBROJTJES NGA ZJARRI DHE SHPËTIMIN***

Në zbatim të Ligjit 139/2015 “*Per Vetëqeverisjen Vendore*”, **ligjit nr.152/2015**, **datë 21.12.2015** *“Për shërbimin e mbrojtjes nga zjarri dhe shpëtimin*”, **VKM 520 , datë 25.07.2019** “*Për miratimin e rregullores për Shërbimin e Mbrojtjes nga Zjarri dhe Shpëtimin”*, **Vendimit të Këshillit Bashkiak nr.70 datë 23.12.2024 “** Për miratimin e numrit të përgjithshëm të punonjësve të Bashkisë Poliçan,Njësive Administrative dhe institucioneve në varësi për vitin 2025**”,***”*,; **Vendimit të Këshillit Bashkiak nr.71 datë 23.12.2024** “’Për miratimin e nivelit të pagave të punonjësve të Bashkisë Poliçan, Njësive Administrative dhe institucioneve në varësi për vitin 2025“;konfirmuar ligjshmëria me shkresën nr.898/1 datë 07.01.2025 nga Prefektura e Qarkut Berat,. **Vendimi Nr.1 Datë 07.01.2025**“Për përcaktimin e pozicioneve të punës në administratën e Bashkisë Poliçan, Njësive Administrative, institucioneve në varësi dhe funksioneve të deleguara për vitin 2025**’’ i ndryshuar Urdhëri nr.2 datë 07.01.2025“**Për miratimin e strukturës organizative në Bashkinë Poliçan, Njësitë Administrative, institucioneve në varësi dhe funksioneve të deleguara për vitin 2025”

**Njësia e Burimeve Njerëzore në Bashkinë Poliçan njofton se në Sektorin e MZSH-së shpallen katër vende të lira pune ne nivelin bazë :**

* **3(tre) pozicion,** **Luftues, Shpëtues\Mekanik**
* **1(një) pozicion Drejtues Automjeti** , në nivelin bazë, në Sektorin për Shuarjen e zjarrit dhe Shpëtimin, në Sektorin e MZSH-së,

DATA E DORËZIMIT TË DOKUMENTAVE

RIKTHIM NË SHËRBIMIN E MZSH DO TË JETE **27.02.2025**

PRANIM NË SHËRBIMIN E MZSH-së DO TË JETË **28.02.2025**

**PËRSHKRIMI I PËRGJITHSHËM I VENDIT TË PUNËS**

Shërbimi i MZSH-së është një strukturë e specializuar e gatishmërisë së përhershme, misioni i të cilës është inspektimi, parandalimi me masat e marra për mbrojtjen nga zjarri, ndërhyrja për shuarjen e zjarreve, shpëtimi i jetës, gjësë së gjallë, pronës, mjedisit, pyjeve dhe kullotave në aksidenteve të ndryshme, fatkeqësi natyrore, si dhe në ato të shkatuara nga dora e njeriut. **Luftuesi/ Shpëtuesi /Mekanik**  është personi i emëruar në strukturat e shërbimit të MZSH-së, i trajnuar profesionalisht për të ndërhyrë në shuarjen e zjarreve dhe shpëtimin e jetës së njeriut, të gjësë së gjallë dhe pronës. Duhet të njohë dhe të zbatojë orarin e veprimeve, të dijë pozicionin në shërbim dhe detyrat e tij funksionale, të jetë në çdo kohë në gadishmëri të lartë për të vepruar në zgjidhjen e situatave që ndodhin, të njohë dhe të zbatojë rregullat e brendshme në stacion dhe të sigurojë paprekshmërinë dhe abuzimin e mjediseve, teknikës, paisjeve etj, të mbajë pastër të gjitha ambjentet që disponon stacioni, të jetë i sjellshëm në komunikim me qytetarët që kërkojnë ndihmë, me kolegët duke pasqyruar një figurë qytetare dhe humane.

***DETYRAT FUNKSIONALE TË PUNONJËSIT ZJARRFIKËS***

1. Punonjësi zjarrfikës (luftues, shpëtues, furnizues, evakuues) është personi i emëruar në strukturat e shërbimit të MZSH-së, i trajnuar profesionalisht për të ndërhyrë në shuarjen e zjarreve dhe shpëtimin e jetës së njeriut, të gjësë së gjallë e të pronës.

2. Punonjësi zjarrfikës varet nga komandanti i shërbimit dhe përgjigjet për:

a) marrjen e dorëzimin e shërbimit me përgjegjësi, duke kontrolluar pajisjet personale dhe të përbashkëta të shërbimit, njofton komandantin e shërbimit për mangësitë e vërejtura dhe ndihmon për eliminimin e tyre;

b) njohjen mirë të detyrës së tij funksionale, duke u përpjekur maksimalisht për aftësimin profesional, duke qenë në çdo kohë në gatishmëri të plotë, duke ditur mirë radhën e veprimeve dhe duke vepruar me shpejtësi dhe saktësi me marrjen e sinjalit për dalje në operacion;

c) marrjen e sinjalit të alarmit, vepron me shpejtësi dhe saktësi, si dhe pajiset me mjetet e tij personale dhe mjetet e nevojshme për operacionin. Pozicionohet në vendin e tij në automjet dhe raporton gatishmërinë e tij për lëvizje. Gjatë udhëtimit për në vendngjarje komunikon me komandantin e shërbimit për të eliminuar ndonjë mangësi të vërejtur;

ç) pozicionimin në formacion luftimi, zbatimin e detyrave dhe të urdhrave drejtuesit të operacionit (DSHZ), duke vepruar profesionalisht;

d) bashkëpunimin dhe bashkërendimin e punës me kolegët, si dhe me forcat e tjera operacionale që veprojnë në operacion. Për çdo problem të evidentuar raporton tek drejtuesi i operacionit;

dh) të gjitha veprimet operacionale që kryen, dhënien prioritet ruajtjes dhe shpëtimit të jetës së njerëzve. Dhënien e “Ndihmës së Parë” kur kërkohet, të punojë në grup me zjarrfikësit e tjerë duke dhënë maksimumin e kontributit të tij në sigurinë e jetës së kolegut dhe shpëtimin e jetës së njerëzve.

|  |  |
| --- | --- |
| **1** | **RIKTHIMI NË SHËRBIMIN E MZSH-SË** |

Kanë të drejtë të aplikojnë për këtë procedurë vetëm ish punonjësit e shërbimit të MZSH-së , të cilet janë liruar nga shërbimi I MZSH-së brenda 5 vite.

|  |  |
| --- | --- |
| **1.1** | **KUSHTET PËR RIKTHIMI NË SHËRBIMIN E MZSH-SË DHE KRITERET E VEÇANTA** |

a) Të jetë shtetas shqiptar; Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;  
b) Marrëdhëniet e punës me strukturat MZSH-së të jënë ndërpresë brenda 5 viteve të fundit   
c) Të jetë në gjendje të mirë shëndetësore dhe i/e aftë fizikisht për të kryer detyra me rrezik të shtuar;  
ç) Të mos jetë i përjashtuar nga shërbimi zjarrfikës, Policia e Shtetit apo nga institucionet e tjera të administratës publike;  
d) Të ketë mbaruar arsimin e mesëm;  
dh) Të mos jetë i/e dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale me dashje;  
g) Të jetë me vendbanim sa më pranë stacionit të MZSH-së;

|  |  |
| --- | --- |
| **1.2** | **DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT** |

**Kandidatët duhet të dorëzojnë dokumentat si më poshtë:**  
1. Kërkese me shkrim për rikthim në shërbimin e MZSH-së.

2. Fotokopje e kartës së identitetit/Çertifikatë familjare/ certifikata personale   
3. Një kopje të jetëshkrimit( CV);

4. Vertetim vendbanimi Reference për punët e kryera gjatë periudhës që ka qënë në lirim  
5. Një numër kontakti (e-mail) si dhe adresën e plotë të vendbanimit;  
6. Fotokopje deftesë pjekurie;apo diplome.

7. Raport I aftësisë në punë nga autoriteti kompetent, që vërteton “gjëndje të mirë shëndetsore dhe i/e aftë fizikisht për të kyer detyra me rrezik të shtuar”;  
8. Vërtetim nga Gjykata e Rrethit Gjyqësor,

09.Vërtetim nga Prokuroria e Rrethit Gjyqësor;  
10. Vërtetim i gjendjes Gjyqesore (Dëshmi Penaliteti )/ Formular vetëdeklarimi ;  
11. Fotokopje të librezës së punës e njësuar me origjinalin (nëse ka);  
12. Çertifikata profesionale, në fushën e mbrojtjes nga zjarri dhe shpëtimin (nëse ka);  
13. Dokument i lëshuar nga institucionet shëndetësore shteterore që vërteton se nuk është përdorues i lëndëve narkotike.

14.Vërtetim nga institucionet në të cilat ka punuar që nuk ka masë disiplinore .

15.Vërtetim që nuk është përjashtuar nga shërbimi zjarrfikës, Policia e Shtetit apo nga institucionet e tjera të administratës publike   
**Dokumentat duhet të dorëzohen në sekretarine e Bashkisë Polican brenda datës 27.02.2025**

|  |  |
| --- | --- |
| **1.3** | **REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK** |

**Në datën 27.02.2025** Njësia e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore e Bashkisë Polican do të shpallë në portalin “ Agjencisë Kombëtare të Punësimit dhe Aftesive”, në faqen zyrtare të Bashkisë si edhe në stendën e Informimit të Publikut , listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kriteret e veçanta për pranim në shërbimin e MZSH-së si dhe datën, vendin dhe orën e saktë ku do të zhvillohet intervista e strukturuar me gojë

Në të njëjtën datë kandidatët që nuk i plotësojnë kushtet e lëvizjes paralele dhe kriteret e veçanta do të njoftohen individualisht nga Njësia e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore të institucionit ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, nëpërmjet adresës tuaj të e-mail, për shkaqet e moskualifikimit , nëpërmjet email-it të tyre, për shkaqet e moskualifikimit.

|  |  |
| --- | --- |
| **1.4** | **FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET INTERVISTA** |

* Ligjin nr.139, date 17.12.2015 “Për vetëqeverisjen vendore”.
* Ligji nr.152, datë 21.12.2015 ‘Për shërbimin e mbrojtjes nga zjarri dhe shpëtimin”.
* VKM nr. 520 dt.25.07.2019 “Për miratimin e rregullores për Shërbimin e Mbrojtjes nga Zjarri ”.

|  |  |
| --- | --- |
| **1.5** | **MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE** |

Kandidatët do të vlerësohen për jetëshkrimin, eksperiencat, trajnimet, kualifikimet e lidhura me fushën, si dhe vlerësimet pozitive. Totali i pikëve për këtë vlerësim është 40 pikë.

Kandidatët gjatë intervistës së strukturuar me gojë do të vlerësohen në lidhje me:

* Njohuritë, aftësitë, kompetencën në lidhje me përshkrimin e pozicionit të punës;
* Eksperiencën e tyre të mëparshme;
* Motivimin dhe pritshmëritë e tyre.Totali i pikëve në përfundim të intervistës së strukturuar me gojë është deri në 60 pikë.

Kandidatët do të vlerësohen me pikë sipas skemës së vlerësimit si më poshtë:

* **40 pikë për dokumentacionin e dorëzuar** (20 pikë - përvoja 10 pikë – trajnimet ose kualifikimet e lidhura me fushën përkatëse ; 10 pikë - vlerësimet e rezultateve individuale në punë ).
* **60 pikë intervista e strukturuar me gojë.**

***Kandidati që merr më pak se 60 pikë nuk konsiderohet i suksesshëm .***

|  |  |
| --- | --- |
| **1.6** | **DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT** |

Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Bashkia Polican do të shpallë fituesin në Faqen Zyrtare të Bashkisë në portalin e “Agjencisë Kombëtare të Punësimit dhe Aftesive”, dhe në stendën e informimit të publikut. Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike .

**2- PRANIMI NË SHËRBIMIN E MZSH-SË**

|  |
| --- |
| *Vetëm në rast se nga pozicionet e renditura në fillim të kësaj shpalljeje, në përfundim të procedurës së rikthimit në sherbimin e MZSH-së , rezulton se ende ka pozicione vakante, këto pozicione janë të vlefshme për konkurimin nëpërmjet procedurës së pranimit në shërbimin e MZSH-së për nivelin bazë.* |

|  |  |
| --- | --- |
| **2.1** | **KUSHTET QË DUHET TË PLOTËSOJË KANDIDATI NË PROCEDURËN E PRANIMIT NË SHËRBIMIN MZSH-SË DHE KRITERET E VEÇANTA** |

a) Të jetë shtetas shqiptar;  
b) Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;  
c) Të jetë në gjendje të mirë shëndetësore dhe i/e aftë fizikisht për të kryer detyra me rrezik të shtuar;  
ç) Të mos jetë i përjashtuar nga shërbimi zjarrfikës, Policia e Shtetit apo nga institucionet e tjera të administratës publike;  
d) Të ketë mbaruar arsimin e mesëm;  
dh) Të mos jetë i/e dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale me dashje;  
e) Të mos ketë rekorde kriminale në organet e policisë dhe prokurorisë (vërtetim personaliteti nga organet e policisë dhe prokurorisë).  
ë) Të jetë i/e moshës nën 30 (tridhjetë) vjeç;  
f) Të ketë përfunduar testimin fiziko-profesional dhe kursin përkatës pranë Akademisë së Sigurisë ose në qendra të trajnimit zjarrfikës;  
g) Të jetë me vendbanim sa më pranë stacionit të MZSH-së;  
gj) Për gjininë mashkullore personi duhet të jetë me gjatësi jo më pak se 175 (njëqind e shtatëdhjetë e pesë) cm.  
h) Për gjininë femërore, personi duhet të jetë me gjatësi jo më pak se 165 (njëqind e gjashtëdhjetë e pesë) cm.  
i) Të jetë me peshë trupore që t’i përgjigjet raportit të gjatësisë.  
j) Të jetë i pajisur me dëshmi të aftësisë së drejtimit të automjetit të grupit “C”;  
k) Kandidati për personelin drejtues automjetesh zjarrfikëse dhe shpëtimi në shërbimin e MZSH-së duhet të jetë i pajisur me leje drejtimi automjeti, grupi “D”, si dhe me leje drejtimi të veçantë shërbimi, konform kërkesave të Kodit Rrugor. Kanë prioritet kandidatët që zotërojnë profesione si mekanik, shofer, hidraulik, marangoz, infermier, elektricist etj.

|  |  |
| --- | --- |
| **2.2** | **DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT** |

**Kandidatët duhet të dorëzojnë dokumentat si më poshtë:**  
1. Formular aplikimi për pranim në shërbimin e MZSH-së. (Për të marrë formularin e aplikimit klikoni këtu: ) formulari-i-aplikimit.docx  
2. Fotokopje e kartës së identitetit ;  
4. Çertifikatë familjare/ certifikata personale   
5. Një kopje të jetëshkrimit( CV);  
6. Një numër kontakti (e-mail) si dhe adresën e plotë të vendbanimit;  
7. Fotokopje deftesë pjekurie;apo diplome. Kanë prioritet kandidatët që zotërojnë profesione si mekanik, shofer, hidraulik, marangoz, infermier, elektricist etj.  
8. Raport I aftësisë në punë nga autoriteti kompetent, që vërteton “gjëndje të mirë shëndetsore dhe i/e aftë fizikisht për të kyer detyra me rrezik të shtuar”;  
9. Vërtetim nga Gjykata e Rrethit Gjyqësor,

10.Vërtetim nga Prokuroria e Rrethit Gjyqësor;  
11. Vërtetim i gjendjes Gjyqesore (Dëshmi Penaliteti )/ Formular vetëdeklarimi ;  
12. Fotokopje të librezës së punës e njësuar me origjinalin (nëse ka);  
14. Çertifikata, trajnime profesionale, në fushën e mbrojtjes nga zjarri dhe shpëtimin (nëse ka);  
15. Fotokopje të dëshmisë së aftësisë së drejtimit të automjetit të tipit “C”;

16. Dokument i lëshuar nga institucionet shëndetësore shteterore që vërteton se nuk është përdorues i lëndëve narkotike.

17.Vertetim vendbanimi.

18. Çertifikatë që verteton se ka përfunduar testimin fiziko-profesional dhe kursin përkatës pranë Akademisë së Sigurisë ose në qendra të trajnimit zjarrfikës;

19.Të jetë i gjatë jo më pak se 175 cm për meshkujt dhe 165 cm për femrat  
20.Fotografi (2.5 x 3.5 cm), 2 (dy) copë.

***Dokumentat duhet të dorëzohen në sekretarine e Bashkisë Polican brenda datës 28.02.2025***

Pas përfundimit të afatit të dorëzimit të dokumentacionit me kërkesën e Bashkisë Polican , përpara pranimit në Strukturat e MZSH-së duhet të meret edhe vërtetimi besueshmërisë që lëshohet nga struktura vendore e Policisë së Shtetit.Dokumenti do tu bashkangjitet dokumentave te dorëzuara nga kandidatet dhe do t’u vihet në dispozicion komisionit përzgjedhës .

|  |  |
| --- | --- |
| **2.3** | **REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK** |

Në përfundim të afatit të verifikimit paraprak sipas procesverbalit të konstatimit nga ana e komisionit , Njësia e Menaxhimit të Burimeve Njerëzore në Bashkinë Polican do të shpallë në portalin “Agjencia e Kombëtare e Punësimit dhe Aftësive”, në faqen e zyrtare dhe në stendat e informimit të publikut listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet e përgjithshme dhe kriteret e aplikimit, të kërkuara më sipër si dhe  për datën,vendin dhe orën e zhvillimit të procedurave.

Kandidatët e Kualifikuar do të njoftohen Individualisht për datën,vendin dhe orën e zhvillimit të procedurave.

Në të njëjtën kohë, kandidatët e skualifikuar do të njoftohen individualisht nga Njësia e Burimeve Njerëzore të institucionit ku ndodhet pozicioni për të cilin ju dëshironi të aplikoni, për arsyet e moskualifikimit nëpërmjet adresës nëpërmjet adresës tyre të e-mailit.

Kandidatët e skualifikuar kanë të drejtë të ankimojnë pranë komisionit përzgjedhës si edhe pranë Njësisë së Burimeve Njerëzore të Bashkisë Polican. Afati i ankimimit është 5 (pesë) ditë nga data e shpalljes së rezultateve të verifikimit.

|  |  |
| --- | --- |
| **2.4** | **FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET INTERVISTA** |

· Ligjin nr.139, date 17.12.2015 “Për vetëqeverisjen vendore”  
· Ligji nr.152, datë 21.12.2015 ‘Për shërbimin e mbrojtjes nga zjarri dhe shpëtimin”.  
· VKM nr. 520 dt.25.07.2019 “Për miratimin e rregullores për Shërbimin e Mbrojtjes nga Zjarri ”.

|  |  |
| --- | --- |
| **2.5** | **MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE** |

Kandidatët do të vlerësohen me pikë sipas skemës së vlerësimit si më poshtë:

1. Vlerësimin me shkrim, deri në 60 pikë;
2. Intervistën e strukturuar me gojë që konsiston në motivimin, aspiratat dhe pritshmëritë e tyre për karrierën, deri në 25 pikë;
3. Jetëshkrimin, që konsiston në vlerësimin e arsimimit, të përvojës e të trajnimeve, të lidhura me fushën, deri në 15 pikë.

Kandidatët që kualifikohen për të vazhduar procesin e pranimit në shërbimin e MZSH-së u nënshtrohen fazave të konkurrimit, sipas rendit të mëposhtëm:  
a) Testim me shkrim;

- Testimi me shkrim, shërben për të vlerësuar nëse aplikanti zotëron njohuritë dhe aftësitë e nevojshme për kryerjen e detyrave të punonjësit të shërbimit të MZSH-së. Vlerësimi do të bëhet sipas kritereve të përcaktuara në VKM nr.520 datë 25.07.2019 “Për miratimin e rregullores për Shërbimin e Mbrojtjes nga Zjarri dhe Shpëtimin”. Aplikantët që kanë marrë 70% të pikëve të përcaktuara për testin me shkrim, do të njoftohen për të vazhduar procesin e testimit të aftësive fizike.  
  
b) Testim i aftësive fizike;

- Testimi i aftësive fizike, teston aftësitë psiko-motore, ku përfshihen: shpejtësia, shkathtësia fizike, rezistenca, forca muskulare dhe koordinimi fizik, të domosdoshme për punën e punonjësit të shërbimit të MZSH-së dhe konsiston sipas formateve te percaktuara ne VKM nr.520 datë 25.07.2019 Për miratimin e rregullores për Shërbimin e Mbrojtjes nga Zjarri dhe Shpëtimin .Aplikantët që kanë marrë mbi 60% të pikëve maksimale vazhdojnë procesin e testimit.  
  
c) Intervistë me gojë;

- Intervista me gojë konsiston në testimin e aftësitëve të aplikantit për të komunikuar qartë, për të shprehur ide dhe koncepte, si dhe për të analizuar e për të marrë vendime.  
ç) Testimi psikologjik;

- Testimi psikologjik konsiston në vlerësimin e aftësive të kandidatit për të reaguar në  
mënyrën e duhur në kushtet e një stresi minimal;  
  
d) Verifikim përfundimtar i aplikantit.

Rezultati i përgjithshëm i aplikantit përcaktohet si shumatore e rezultatit të testimit me shkrim 50% dhe rezultatit të intervistës me gojë dhe dokumentacionit të dorëzuar 50%. Vlerësimi total do të bëhet sipas kritereve të përcaktuara në VKM nr.520 datë 25.07.2019 “Për miratimin e rregullores për Shërbimin e Mbrojtjes nga Zjarri dhe Shpëtimin”.

Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në secilën procedurë do të njoftohenrast pas rasti në mënyrë elektronike për vleresimin nga ana e komisionit të Rekrutimit.

*Kandidati që merr më pak se 70 pikë nuk konsiderohet i suksesshëm .*

|  |  |
| --- | --- |
| **2.6** | **DATA E DALJES SË REZULTATEVE TË KONKURIMIT DHE MËNYRA E KOMUNIKIMIT** |

Kandidatët fitues do të renditen sipas pikëve të mara dhe përzgjedhja e kandidateve për tu emëruar do të fillojë nga kandidati fitues që ka marë më shumë pikë.

Kandidatët fitues përvec të drejtes per tu ankuar sipas ligjit të procedurave administrative kanë të drejtë të ankimohen pranë komisionit të Rekrutimit dhe Njësisë së Burimeve Njerëzore të Bashkisë Polican. Afati i ankimimit është 5 ditë nga data e njoftimit dhe do të marin përgjigje zyrtare brenda 5 ditëve kalendarike nga perfundimi i afatit të ankimimit.

Në të njëjtën kohë kandidatët jo fitues kanë të drejtë të ankimohen pranë komisionit të Rekrutimit dhe Njësisë së Burimeve Njerëzore të Bashkisë Polican. Afati i ankimimit është 5 ditë nga data e njoftimit dhe do të marin përgjigje zyrtare brenda 5 ditëve kalendarike nga perfundimi i afatit të ankimimit.  
  
Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, Bashkia Polican do të shpallë fituesin në portalin e “Agjencisë Kombëtare të Punësimit dhe Aftesive”, Faqjen Zyrtare të Bashkisë dhe në stendën e informimit të publikut.

Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen në mënyrë elektronike për vleresimin nga ana e komisionit të Rekrutimit.

**KRYETARI BASHKISE**

**ADRIATIK ZOTKAJ**