**NJOFTIM PËR VEND PUNE**

**NJOFTIM PËR SHPALLJE VENDE TË LIRA PUNE “KRYEINSPEKTOR”,  TEK POLICIA BASHKIAKE, BASHKIA KURBIN**

              Mbështetur në Ligjin Nr.139/2015 “Për Vetëqeverisjen Vendore”, Ligjin  Nr.89/2022 “Për Policinë Bashkiake” Kreu i III, Ligjin Nr.7961.datë 12.07.1995 "Kodi i Punës i Republikës së Shqipërisë" (të ndryshuar), në Vendimin nr.503, datë 1.8.2024 “Për disa ndryshime në Vendimin nr.328, datë 31.5.2023, të Këshillit të Ministrave, *“Për klasifikimin e funksioneve, grupimin e Njësive të Vetëqeverisjes Vendore, për efekt page, dhe caktimin e kufijve të pagave të funksionarëve të zgjedhur e të emëruar, të Nëpunësve Civilë e të Punonjësve Administrative të Njësive të Vetëqeverisjes Vendore”*, në Vendimin nr. 45, datë 30.09.2024 të Këshillit Bashkiak, *“Për miratimin e pagës së punonjësve të Bashkisë Kurbin, Njësive dhe Institucioneve në varësi për vitin 2024”*,  Urdhërit të Kryetarit të Bashkisë Nr.176, datë 07.10.2024 *“Për miratimin e strukturës organizative të Bashkisë Kurbin, Institucioneve dhe Agjensive në varësi dhe klasat e pagave për nëpunësit civile në Bashki dhe Njësitë Administrative për vitin 2024”*, Bashkia Kurbin njofton se në administratën e saj ka 1 (një) vend të lirë pune, në pozicionin e mëposhtëm*:*

* **“Kryeinspektor”, tek Policia Bashkiake**

***Kriteret për emërimin e drejtuesit të Policisë Bashkiake:***

  Të jetë shtetas shqiptar;

  Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;

  Të jetë në kushte shëndetësore që e lejojnë të kryejë detyrën përkatëse;

  Të ketë përfunduar arsimin  e lartë;

  Të mos jetë dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një krimi apo nje kundërvatjeje penale;

  Ndaj tij të mos jetë marrë masë disiplinore e largimit nga puna që nuk është shuar  ose të mos ketë masë disiplinore në fuqi;

  Të mos jetë larguar nga policia e shtetit dhe garda e republikës për shkak të vlerësimeve kalimtare ose periodike, të parashikuara nga legjislacioni në fuqi për punonjësit e Plocisë së Shtetit;

  Të paraqesë vërtëtimin e besueshmërisë

***Përshkrimi i përgjithshëm i punës (detyrat kryesore) për këtë pozicion është***:

Per Pozicionin“Kryeinspektor”, tek Policia Bashkiake:

  Organizon, drejton, kontrollon dhe përgjigjet për sigurimin e zbatimit të detyrimeve dhe kompetencave që ka Policia Bashkiake;

  Koordinon veprimtarinë e punës me Policinë e Shtetit për zbatimin e detyrimeve të akteve ligjore dhe nënligjore në fushën e rendit e të sigurisë publike në parandalimin e veprimtarive të kundërligjshme për aktivitetet që zhvillohen në territorin e bashkisë;

  Planifikon aktivitetin në mbështetje të detyrave të caktuara për të siguruar realizimin në kohë të objektivave të percaktuar;

  Kryen analiza, raporte, përshkrime që lidhen me veprimtarinë e Policisë Bashkiake;

  I propozon Kryetarit të Bashkisë kalendarin e trajnimeve për të siguruar kualifikimin periodik;

  Këshillon Kryetarin e Bashkisë dhe jep mendime për zgjidhjen e çështjeve ne fushën e përgjegjësisë së tij.

***III***- ***Dorëzimi i dokumenteve*** : Kandidati duhet të dërgojë me postë ose dorazi në një zarf të mbyllur, në zyrën e Protokoll-Arkivit :

  Letër motivimi për aplikim në vendin vakant.

  Një kopje të jetëshkrimit( CV);

  Një numër kontakti dhe adresën e plotë të vendbanimit;

  Fotokopje e diplomës e shkollës së mesme (e noterizuar), ose diplomë e shkollës së Lartë (e noterizuar),

  Vërtetim të gjendjes gjyqësore ;

  Fotokopje të një vlerësimi vjetor;

  Aktin e emërimit si nëpunës civil;

  Fotokopje të librezës së punës;

  Çertifikata ose dëshmi të kualifikimeve, trajnimeve të ndryshme;

  Fotokopje të kartës së identitetit.

**Ky dokumentacion duhet të dorëzohet nga kandidati deri në datën 16. 10.2024.**

**IV**-***Rezultatet për verifikimin paraprak*** të kushteve minimale të procedurës së vendit të punës do të dalin në datë **17.10.2024*,***në faqen zyrtare të Institucionit të dhe në stendën e informimit të publikut.

* Komisioni përzgjedhës, në bazë të dokumentacionit të paraqitur, bën verifikimin paraprak të kandidatëve që përmbushin kriteret e përcaktuara ne nenin 12 te këtij ligji, te percaktuara edhe në shpalljen për konkurrim.
* Në përfundim të verifikimit, kandidatët të cilët plotësojnë kriteret e përcaktuara në nenin 12 të këtij ligi, renditen në një listë sipas rendit alfabetik. Lista shpallet në faqen zyrtare të bashkisë Kurbin dhe në ambientet e brendshme të saj.
* Kandidatët që nuk plotësojnë kërkesat e përcaktuara në shpalljen për konkurrim, renditen në një listë të veçantë në të cilën tregohen edhe arsyet e mosplotësimit të këtyre kërkesave.
* Lista administrohet nga njësia e Burimeve Njerëzore dhe nuk bëhet publike. Kandidatët që nuk janë kualifikuar, njoftohen individualisht nga njësia e Burimeve Njerëzore.

***Konkurrimi-Testimi me shkrim*** ***dhe testimi i aftësive fizike*** do të zhvillohet në ambientet e Bashkisë  (Salla e Mbledhjeve të Këshillit Bashkiak), në datën ***18.10.2024 ora 10.00****.*

  Testimi me shkrim shërben për të vlerësuar nëse kandidati zotëron njohuritë e nevojshme për kryerjen e detyrave të Kryeinspektorit të Policisë Bashkiake.

  Testimi me shkrim hartohet, administrohet dhe vlerësohet me pikë nga komisioni përzgjedhës.

  Në përfundim të testimit me shkrim, komisioni publikon zyrtarisht listën me rezultatet e testimit ne rend zbritës ne faqen zyrtare të bashkisë dhe ne ambientet e brendshme të saj.

  Kandidati që ka marre mbi 60% të pikëve të përcaktuara për testimin me shkrim njoftohet për të vazhduar konkurrimin.

* ***V/I-Në testimin me shkrim kandidatët do të vlerësohen për njohuritë e tyre në këto fusha***:

  Ligjin  Nr.89/2022 ‘Për Policinë Bashkiake”

  Ligjin nr.9131, datë 08.09.2003 “Për rregullat e etikës në administratën publike;

  Kodin e Proçedurave Administrative;

  Ligjin nr.139/2015, “Për Vetëqeverisjen Vendore”

   Ligjin nr.119/2014 “Për Të Drejtën e Informimit”

  Ligjin 9367,date 07.04.2005 “Për parandalimin e konfliktit të interesit( të ndryshuar)”;

  Rregulloren e Brendshme të Bashkisë .

* ***V/II-Testimi i aftësisë fizike,***kandidatët që kalojnë testimin me shkrim i nënshtrohen testimit të aftësive fizike, i cili teston aftësitë psikomotore të kandidatit, ku përfshihen shpejtësia, shkathtësia fizike, rezistenca dhe koordinimi fizik.

  Përmbajtja e testimit të aftësive fizike dhe mënyra e vlerësimit të kandidatëve përgatiten nga institucioni arsimor i Policisë së Shtetit pranë ministrisë përgjegjëse për çështjet e rendit dhe sigurisë publike.

  Kandidati quhet fitues kur ka marre mbi 60% të pikëve të përcaktuara për testimin e aftësive fizike.

  Kandidatët fitues renditen sipas pikëve të marra në listën e kandidatëve të suksesshëm dhe njoftohen për intervistën.

***V/III-Intervista me gojë***

  Kandidati vlerësohet përmes intervistës lidhur me përshtatshmërinë dhe pranueshmërinë e tij për ushtrimin e detyrës.

  Komisioni i bën kandidatit pyetje të strukturuara, të cilat testojnë formimin dhe aftësite e tij.

**V**-***Përfundimi  i proçesit të konkurrimit***

  Procedura e konkurrimit përfundon me intervistën. Në perfundim të fazës së vlerësimit të kandidatëve, komisioni liston kandidatët fitues.

  Rezultati i përgjithshëm i kandidatit përcaktohet mbi shumatoren e rezultateve të arritura nga testimi me shkrim, testimi fizik dhe intervista.

  Totali i pikëve të vlerësimit të kandidatëve ishte 100 (njeqind), të cilat ndahen përkatësisht:

          a) testimi me shkrim, 60 (gjashtëdhjetë) pikë ;

          b) testimi i aftesive fizike, 20 (njëzet) pikë;

          c) intervista, 20 (njëzet) pikë.

  Kandidatët renditen në listën përfundimtare, sipas rezultateve të arritura në rend zbritës, sipas pikëve totale te marra.

  Administrimi i listës së fituesve të nxjerr nga Komisioni Përzgjedhës bëhet nga njësia e burimeve.

  Lista e kandidatëve, që kanë rezultuar të suksesshëm, është e vlefshme për 1 (një) vit, duke filluar nga data e përfundimit të procesit të pranimit.

***VI- Ankimi***

  Kandidati ka të drejtë të bejë ankim me shkrim në Komisionin Përzgjedhës për rezultatin e pikëve dhe renditjen në listën fituese.

  Afati i ankimit fillon brenda 5 (pesë), diteve kalendarike nga:

            a) data e njoftimit individual të rezultatit të verifikimit paraprak të kandidatit;

            b) data e njoftimit individual të rezultatit të vlerësimit me shkrim;

           c) data e njoftimit individual të rezultatit të testimit të aftësive fizike;

           d) data e njoftimit individual të rezultatit të vlerësimeve për kandidatët, të cilët kanë marrë pjesë në të gjitha fazat e vlerësimit të percaktuara.

  Komisioni përzgjedhës njofton vendimin brenda 5 (pesë), ditëve kalendarike nga data e përfundimit të afatit ankimor.

  Në perfundim të këtij afati, njësia e Burimeve Njerëzore publikon listën përfundimtare fitues.

Për sqarime të mëtejshme mund të kontaktoni *n*ë adresën:Bashkia Kurbin email [bashkia](mailto:bashkia_lac@yahoo.com)[kurbin@gmail.com](mailto:kurbin@gmail.com)

**DREJTORE E BNJ**

**Jurgena TUCI**

**KRYETAR**

**Majlinda CARA**