

# BASHKIA PUSTEC

**SHPALLJE PËR VENDE TË LIRA PUNE**

**Sektori i MZSH-së**

# PUNONJËS TË SHËRBIMIT TË MZSH-SË PËR NIVELIN BAZË TË SHËRBIMIT VENDOR TË MZSH-SË, SEKTORI I MZSH-SË BASHKIA PUSTEC

Në mbështetje dhe në zbatim të nenit 9/c, 14/1 e vijues të Ligjit nr.152/2015 “Përshërbimin e mbrojtjes nga zjarri dhe shpëtimin”, si dhe të nenit 39 e vijues të VKM-së Nr.520, datë 25.7.2019 “Për miratimin e rregullores për shërbimin e e mbrojtjes nga zjarri dhe shpëtimin”, si dhe të Vendimitte Këshillit te Bashkise nr.63 dt.28.12.2022, “Për miratimin e strukturës

dhe organikës së Bashkisë Pustec”, Bashkia Pustec shpall proceduren e konkurrimit për vendin e lire:

# - Punonjes zjarrfikes, 1 (nje) pozicion (niveli bazë)

# Përshkrimi i përgjithshëm i vendit të punës

Shërbimi i MZSH-së është një strukturë e specializuar e gatishmërisë së përhershme, misioni i të cilës është inspektimi, parandalimi me masat e mbrojtjës nga zjarri, ndërhyrja për shurjen ezjarreve,shpëtimiijetës,gjëssëgjallë,pronës,mjedisit,pyjevedhekullotavenëaksidenteve tëndryshme,fatkeqësinatyrore,sidhenëatotëshkatuarangadoraenjeriut.Zjarrfikësiështë personi i emëruar në strukturat e shërbimit të MZSH-së, i trajnuar profesionalisht për të ndërhyrë në shuarjen e zjarreve dhe shpëtimin e jetës së njeriut, të gjës së gjallë dhe pronës. Duhettënjohdhetezbatojeorarineveprimeve,tëdijëpozicioninnëshërbimdhedetyratetij funksionale, të jetë në çdo kohë në gadishmëri të lartë për të vepruar në zgjidhjen e situatave që ndodhin, të njoh dhe të zbatojë rregullat e brendshme në stacion dhe të sigurojë paprekshmërinë dhe abuzimin e mjediseve, teknikës, paisjeve etj, të mbajë pastër të gjitha ambjentet që disponon stacioni, të jetë i sjellshëm në komunikim me qytetarët që kërkojnë ndihmë, me kolegët duke pasqyruar një figurë qytetare dhehumane.

# Kandidatët për punonjës zjarrfikës duhet të plotësojnë kërkesat e posaçme si vijon:

1. Të jetë shtetasshqiptar;
2. Të ketë zotësi të plotë për tëvepruar;
3. Tëjetënëgjendjetëmirëshëndetësoredhei/eaftëfizikishtpërtëkryerdetyrame rreziktë shtuar;

ç) Të mos jetë i përjashtuar nga shërbimi zjarrfikës, Policia e Shtetit apo nga institucionet e tjera të administratës publike;

1. Të ketë mbaruar arsimin emesëm;

dh) Të mos jetë i/e dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale me dashje;

1. Të mos ketë rekorde kriminale në organet e policisë dhe prokurorisë (vërtetimpersonaliteti nga organet e policisë dheprokurorisë).

ë) Të jetë i/e moshës nën 30 (tridhjetë) vjeç;

1. Të ketë përfunduar testimin fiziko-profesional dhe kursin përkatës pranë Akademisë së Sigurisë ose në qendra të trajnimitzjarrfikës;
2. Të jetë me vendbanim sa më pranë stacionit tëMZSH-së;

gj) Për gjininë mashkullore personi duhet të jetë me gjatësi jo më pak se 175 (njëqind e shtatëdhjetë e pesë) cm.

1. Për gjininë femërore, personi duhet të jetë me gjatësi jo më pak se 165 (njëqind e gjashtëdhjetë e pesë)cm.
2. Të jetë me peshë trupore që t’i përgjigjet raportit tëgjatësisë.
3. Të jetë i pajisur me dëshmi të aftësisë së drejtimit të automjetit të grupit“C”;
4. Kandidati për personelin drejtues automjetesh zjarrfikëse dhe shpëtimi në shërbimin e MZSH-së duhet të jetë i pajisur me leje drejtimi automjeti, grupi “D”, si dhe me leje drejtimi të veçantë shërbimi, konform kërkesave të Kodit Rrugor. Kanë prioritet kandidatët që zotërojnë

profesione si mekanik, shofer, hidraulik, marangoz, infermier, elektricist etj.

# DOKUMENTACIONI, MËNYRA DHE AFATI I DORËZIMIT

Kandidatët duhet të dorëzojnë dokumentat si më poshtë:

1. Formularaplikimi;
2. Fotokopje e kartës sëidentitetit;
3. Një kopje të jetëshkrimit(CV);
4. Një numër kontakti (e-mail) si dhe adresën e plotë tëvendbanimit;
5. Dokument zyrtar që vërteton përfundimin earsimit;
6. Çertifikata, trajnime profesionale, në fushën e mbrojtjes nga zjarri dhe shpëtimin (nëse ka);
7. Fotokopje të dëshmisë së aftësisë së drejtimit të automjetit të tipit“C”;
8. Certifikatë e gjendjesgjyqësore;
9. Certifikatëfamiljare;
10. Vërtetim nga gjykata;
11. Vërtetim ngaprokuroria;
12. Raport mjeko-ligjor nga autoriteti kompetent, që vërteton “gjëndje të mirë shëndetsore dhe i/e aftë fizikisht për të kyer detyra me rrezik tështuar”;
13. Fotokopje e librezës së punës e njësuar meorigjinalin;
14. Dokument i lëshuar nga institucionet shëndetësore që vërteton se nuk është përdorues i lëndëvenarkotike.
15. Fotografi (2.5 x 3.5 cm), 2 (dy)cope.

DokumentatduhettëdorëzohenpranëSektorittëBurimeveNjerëzorenëBashkinë Pustec brenda datës **12.09.2023**

.

**REZULTATET PËR FAZËN E VERIFIKIMIT PARAPRAK TË DOKUMENTACIONIT**

Njësia e Burimeve Njerëzore në Bashkinë Pustec do të shpallë në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”, në faqen e internetit të Bashkisë Pustec dhe stendat e informimit të publikut,listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet dhe kërkesat e posaçme, si dhe datën, vendin dhe orën e saktë kur do të zhvillohentestimet.

KandidatëteskualifikuarkanëtëdrejtëtëankimohenpranëNjësisësëBurimeveNjerëzoretë Bashkisë Pustec. Afati i ankimimit është 2 (dy) ditë nga data e shpalljes së rezultateve të verifikimit

# FUSHAT E NJOHURIVE, AFTËSITË DHE CILËSITË MBI TË CILAT DO TË ZHVILLOHET INTERVISTA

Kandidatët do të vlerësohen në lidhje me:

* + Njohuritë mbi legjislacionin për organizimin dhe funksionimin e qeverisjesvendore;
  + Njohuritëmbiligjinnr.152/2015“Përshërbiminembrojtjesngazjarridheshpëtimin”
  + VKM-së Nr.520, datë 25.7.2019 “Për miratimin e rregullores për shërbimin e e mbrojtjes nga zjarri dheshpëtimin”

# MËNYRA E VLERËSIMIT TË KANDIDATËVE

KandidatëtqëkualifikohenpërtëvazhduarprocesinepranimitnëshërbimineMZSH-sëunënshtrohen fazave të konkurrimit, sipas rendit tëmëposhtëm:

1. Testim meshkrim;
2. Testim i aftësivefizike;
3. Intervistë me gojë; ç) Testimipsikologjik;
4. Verifikim përfundimtar iaplikant

# Procedura e konkurimit do të ndjekë këto faza:

* Testimi me shkrim, shërben për të vlerësuar nëse aplikanti zotëron njohuritë dhe aftësitë e nevojshme për kryerjen e detyrave të punonjësit të shërbimit të MZSH-së. Aplikantët qëkanë marrë 70% të pikëve të përcaktuara për testin me shkrim, do të njoftohen për të vazhduar procesin e testimit të aftësivefizike.
* Testimi i aftësive fizike, teston aftësitë psiko-motore, ku përfshihen: shpejtësia, shkathtësia fizike, rezistenca, forca muskulare dhe koordinimi fizik, të domosdoshme për punën e punonjësit të shërbimit të MZSH-së. Aplikantët që kanë marrë mbi 60% të pikëve maksimale vazhdojnë procesin etestimit.
* Intervista me gojë konsiston në testimin e aftësitëve të aplikantit për të komunikuar qartë, për të shprehur ide dhe koncepte, si dhe për të analizuar e për të marrëvendime.
* Testimi psikologjik konsiston në vlerësimin e aftësive të kandidatit për të reaguar në mënyrën e duhur në kushtet e një stresiminimal;

Rezultatiipërgjithshëmiaplikantitpërcaktohetsishumatoreerezultatittëtestimitmeshkrim 50% dhe rezultatit të intervistës me gojë 50%. Kandidatët fitues do të renditen sipas pikëvetë marra dhe përzgjedhja e kandidateve për tu emëruar do të fillojë nga kandidati fitues që ka marë më shumëpikë.

Njësia e Burimeve Njerëzore në Bashkinë Pustec do të shpallë fituesit në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” në faqen e internetit të Bashkisë dhe në stendat e informimit të publikut. Kandidatët jo fitues kanë të drejtë të ankimohen pranë Njësisë së Burimeve NjerëzoretëBashkisëPustec.Afatiiankimimitështë5ditëngadataeshpalljessërezultateve të testimit