



REPUBLIKA E SHQIPËRISË
BASHKIA SKRAPAR

Nr. 883 prot.

Skrapar, më 23.03.2021

Lënda: Njoftim për vende të lira pune për pranimin në nivelin bazë në shërbimin e mbrojtjes nga zjarri dhe shpëtimin.

SHËRBIMIT KOMBËTAR TË PUNËSIMIT TIRANË

Në zbatim të Ligjit nr.152/2015, datë 21.12.2015 “Për shërbimin e mbrojtjes nga zjarri dhe shpëtimin” dhe VKM nr.520 datë 25.07.2019 Për miratimin e rregullores për Shërbimin e Mbrojtjes nga Zjarri dhe Shpëtimin Kreu i III “Ndarja e Funksioneve, nivelet, detyrat, procedurat e përzgjedhjes për emërim, lirim pezullim dhe përjashtim”, Njësia e Burimeve Njerëzore në Bashkinë e Skrapar njofton se në Sektorin e MZSH-së shpallen:

2 (dy) vende të lira pune në pozicionet:

1 (një)) Personel zjarrfikës , Shofer, operues, luftues, zjarrfikës

1 (një) Personel zjarrfikës Operues, Luftues, Zjarrfikës

Përshkrimi i përgjithshëm i vendit të punës

Shërbimi i MZSH-së është një strukturë e specializuar e gatishmërisë së përhershme, misioni i të cilës është inspektimi, parandalimi me masat e marra për mbrojtjen nga zjarri, ndërhyrja për shuarjen e zjarreve, shpëtimi i jetës, gjësë së gjallë, pronës, mjedisit, pyjeve dhe kullotave në aksidenteve të ndryshme, fatkeqësi natyrore, si dhe në ato të shkaktuara nga dora e njeriut. **Luftuesi/ Shpëtuesi /Zjarrfikësi dhe Drejtuesi i automjeteve** është personi i emëruar në strukturat e shërbimit të MZSH-së, i trajnuar profesionalisht për të ndërhyrë në shuarjen e zjarreve dhe shpëtimin e jetës së njeriut, të gjësë së gjallë dhe pronës. Duhet të njohë dhe të zbatojë orarin e veprimeve, të dijë pozicionin në shërbim dhe detyrat e tij funksionale, të jetë në çdo kohë në gatishmëri të lartë për të vepruar në zgjidhjen e situatave që ndodhin, të njohë dhe të zbatojë rregullat e brendshme në stacion dhe të sigurojë paprekshmërinë dhe abuzimin e mjedisëve, teknikës, pajisjeve etj., të mbajë pastër të gjitha ambientet që disponon stacioni, të jetë i sjellshëm në komunikim me qytetarët që kërkojnë ndihmë, me kolegët duke pasqyruar një figure qytetare dhe humane.



Kërkesat e përgjithshme për pranimin:

- a) Të jetë shtetas shqiptar;
- b) Të ketë zotësi të plotë për të vepruar;
- c) Të jetë në gjendje të mirë shëndetësore dhe i/e aftë fizikisht për të kryer detyra me rrezik të shtuar;
- d) Të mos jetë i përjashtuar nga shërbimi zjarrfikës, Policia e Shtetit apo nga institucionet e tjera të administratës publike;
- e) Të ketë mbaruar arsimin e mesëm;
- f) Të mos jetë i/e dënuar me vendim të formës së prerë për kryerjen e një vepre penale me dashje;
- g) Të mos ketë rekorde kriminale në organet e policisë dhe prokurorisë (vërtetim personaliteti nga organet e policisë dhe prokurorisë).
- h) Të jetë i/e moshës nën 30 (tridhjetë) vjeç;
- i) Të jetë me vendbanim sa më pranë stacionit të MZSH-së;
- j) Për gjininë mashkullore personi duhet të jetë me gjatësi jo më pak se 175 (njëqind e shtatëdhjetë e pesë) cm.
- k) Për gjininë femërore, personi duhet të jetë me gjatësi jo më pak se 165 (njëqind e gjashtëdhjetë e pesë) cm.
- l) Të jetë me peshë trupore që t'i përgjigjet raportit të gjatësisë.
- m) Të jetë i pajisur me dëshmi të aftësisë së drejtimit të automjetit të grupit "C";
- n) Kandidati për personelin drejtues automjetesh zjarrfikëse dhe shpëtimi në shërbimin e MZSH-së duhet të jetë i pajisur me leje drejtimi automjeti, grupi "D", si dhe me leje drejtimi të veçantë shërbimi, konform kërkesave të Kodit Rrugor. Kanë prioritet kandidatët që zotërojnë profesione si mekanik, shofer, hidraulik, marangoz, infermier, elektrikist etj.

Dokumentacioni, Mënyra dhe Afati I Dorëzimit

Kandidatët duhet të dorëzojnë dokumentet si më poshtë:

- a) Formular aplikimi për pranim në shërbimin e MZSH-së. (Për të marrë formularin e aplikimit klikoni këtu: ([Formulari i Aplikimit](#))
- b) Fotokopje e kartës së identitetit ;
- c) Certificate familjare;
- d) Një kopje të jetëshkrimit(CV);
- e) Një numër kontakti (e-mail) si dhe adresën e plotë të vendbanimit;
- f) Fotokopje dëftese pjekurie; apo diplome.



- g) Raport mjeko-ligjor nga autoriteti kompetent, që vërteton “gjendje të mirë shëndetësore dhe i/e aftë fizikisht për të kryer detyra me rrezik të shtuar”;
- h) Vërtetim nga Gjykata e Rrethit Gjyqësor, si dhe nga Prokuroria e Rrethit Gjyqësor;
- i) Vërtetim i gjendjes Gjyqësore (Dëshmi Penaliteti)/ Formular vetë deklarimi
- j) Fotokopje të librezës së punës e njësuar me origjinalin (nëse ka);
- k) Certifikata, trajnime profesionale, në fushën e mbrojtjes nga zjarri dhe shpëtimin (nëse ka);
- l) Fotokopje të dëshmisë së aftësisë së drejtimit të automjetit të tipit “C”;
- m) Dokument i lëshuar nga institucionet shëndetësore që vërteton se nuk është përdorues i lëndëve narkotike.
- n) Fotografi (2.5 x 3.5 cm), 2 (dy) copë

Dokumentet duhet të dorëzohen me poste ose pranë zyrës së protokollit në Bashkinë Skrapar brenda datës 09.04.2021.

Në përfundim të afatit të verifikimit paraprak, Bashkia Skrapar do të shpallë në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit”, në faqen e internetit të Bashkisë Skrapar dhe në stendat e informimit të publikut listën e kandidatëve që plotësojnë kushtet e përgjithshme dhe kriteret e aplikimit, të kërkuara më sipër si dhe për datën, vendin dhe orën e zhvillimit të procedurave. Kandidatët e s’kualifikuar kanë të drejtën e ankimit pranë Njesisë së Burimeve Njerëzore të Bashkisë Skrapar. Afati i ankimit është 2 (dy) ditë nga data e shpalljes së rezultateve të verifikimit.

Fusha kryesore mbi të cilën bazohet konkurrimi

- Ligjin nr.139, date 17.12.2015 “Për vetëqeverisjen vendore”
- Ligji nr.152, datë 21.12.2015 “Për shërbimin e mbrojtjes nga zjarri dhe shpëtimin”.
- VKM nr. 520 dt.25.07.2019 “Për miratimin e rregullores për Shërbimin e Mbrojtjes nga Zjarri”.

Mënyra e Vlerësimit të Kandidatëve.

Kandidatët që kualifikohen për të vazhduar procesin e pranimi në shërbimin e MZSH-së u nënshtrohen fazave të konkurrimit, sipas rendit të mëposhtëm:

Testim me shkrim;

Testim i aftësive fizike;

Intervistë me gojë;

ç) Testimi psikologjik;



d) Verifikim përfundimtar i aplikantit.

Procedura e konkurrimit do të ndjekë këto faza:

- Testimi me shkrim, shërben për të vlerësuar nëse aplikanti zotëron njohuritë dhe aftësitë e nevojshme për kryerjen e detyrave të punonjësit të shërbimit të MZSH-së. Aplikantët që kanë marrë 70% të pikëve të përcaktuara për testin me shkrim, do të njoftohen për të vazhduar procesin e testimit të aftësive fizike.
- Testimi i aftësive fizike, teston aftësitë psiko-motore, ku përfshihen: shpejtësia, shkathtësia fizike, rezistenca, forca muskulore dhe koordinimi fizik, të domosdoshme për punën e punonjësit të shërbimit të MZSH-së. Aplikantët që kanë marrë mbi 60% të pikëve maksimale vazhdojnë procedurën e konkurrimit

Shënim:

a) Aplikanti duhet të paraqitet në ditën e testimit me uniformë të rregullt sportive. Nuk janë të lejuara mjete, të cilat mund të krijojnë avantazhe gjatë testimit. Nuk lejohet gjithashtu, përveç rasteve kur specifikohet nga mjeku, veshja e mjeteve, si: dorashka, rripa të trashë mesi, fashë elastike ose gjunjëza dhe varëse, të cilat mund të shkaktojnë dëmtim të individit gjatë testimit. Mjete elektronike, si: MP3 player, radio, telefona celulare apo bipera nuk janë të lejuara gjithashtu. Femrat duhet të heqin vathët gjatë zhvillimit të testit, pasi kjo mund të shkaktojë dëmtim për ato;

b) Vendi i testimit duhet të jetë i sheshtë e të mos ketë pengesa (të çdo lloji) që mund të ndikojnë negativisht në formën sportive të aplikantit që testohet. Vendi i testimit duhet të përfshijë:

- vendndodhje që nuk krijon kërcënime fizike për të testuarit;
- një zonë të veçantë, ku mund të lexohen udhëzimet e testit, të quajtur “zonë parapërgatitore”.
- një sipërfaqe të butë, të sheshtë e të thatë për zhvillimin e disiplinave të pompave dhe palosjeve.
- një sipërfaqe të sheshtë e të qëndrueshme për testimin e vrapimit dhe me pjerrësi deri në 3%.



- aplikanti duhet t'i kalojë të gjitha fazat e testimit fizik në rendin e kërkuar;
 - pikët maksimale të përcaktuara për këtë test janë 100.
-
- Intervista me gojë konsiston në testimin e aftësive të aplikantit për të komunikuar qartë, për të shprehur ide dhe koncepte, si dhe për të analizuar e për të marrë vendime. Testimi psikologjik konsiston në vlerësimin e aftësive të kandidatit për të reaguar në mënyrën e duhur në kushtet e një stresi minimal;
 - Rezultati i përgjithshëm i aplikantit përcaktohet si shumatore e rezultatit të testimit me shkrim 50% dhe rezultatit të intervistës me gojë 50%. Kandidatët fitues do të renditen sipas pikëve të mara dhe përzgjedhja e kandidateve për tu emëruar do të fillojë nga kandidati fitues që ka.

Njësia e Burimeve Njerëzore në Bashkinë e Skrapar do të shpallë fituesit në portalin “Shërbimi Kombëtar i Punësimit” në faqen e internetit të Bashkisë Skrapar dhe në stendat e informimit të publikut.

Kandidatët jo fitues kanë të drejtë e ankimit pranë Njesisë së Burimeve Njerëzore të Bashkisë Skrapar. Afati i ankimimit është 2 ditë nga data e shpalljes së rezultateve të testimit.

Ju faleminderit.

**KRYETARI I BASHKISË
ADRIATIK MEMA**

